



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
D'ÎLE-DE-FRANCE



# LUTTE CONTRE LES

# DISCRIMINATIONS

Le fonctionnement  
de ma structure  
est-il suffisamment  
inclusif ? Est-elle  
équipée pour faire  
face aux incidents  
de discriminations ?



# RÉPONDRE AUX BESOINS DES SIAE EN MATIÈRE DE DISCRIMINATIONS

Le fonctionnement de ma structure est-il suffisamment inclusif ? Est-elle équipée pour faire face aux incidents de discriminations ? Pourrai-je faire plus en matière d'égalité femme-homme ? Comment accompagner et outiller mes salariés ?

Demandes discriminatoires des clients, attitudes et comportements discriminatoires au sein de la structure, manque de parité femmes-hommes...



Les discriminations existent partout dans la société, et le secteur de l'insertion n'y échappe pas. Demandes discriminatoires des clients, attitudes et comportements discriminatoires au sein de la structure, manque de parité femmes-hommes... Ces discriminations ont un fort impact sur les personnes qui en sont victimes, que vous accompagnez au quotidien.

La mission des SIAE est d'offrir un accompagnement professionnel et social aux personnes les plus marginalisées et fragilisées, et revaloriser la capacité d'agir dans la société. Ainsi, la lutte contre les discriminations s'inscrit dans la mission fondamentale des SIAE. Coorace Île-de-France propose de vous accompagner dans cette démarche.



Quelles sont les différentes formes de discriminations ? Comment les reconnaître ? Comment sont-elles produites ? Une première sensibilisation a pour objectif de comprendre les concepts clés sur le sujet des discriminations, et les réalités qu'elles recouvrent dans les SIAE.

**MIEUX  
COMPRENDRE  
LES ENJEUX**

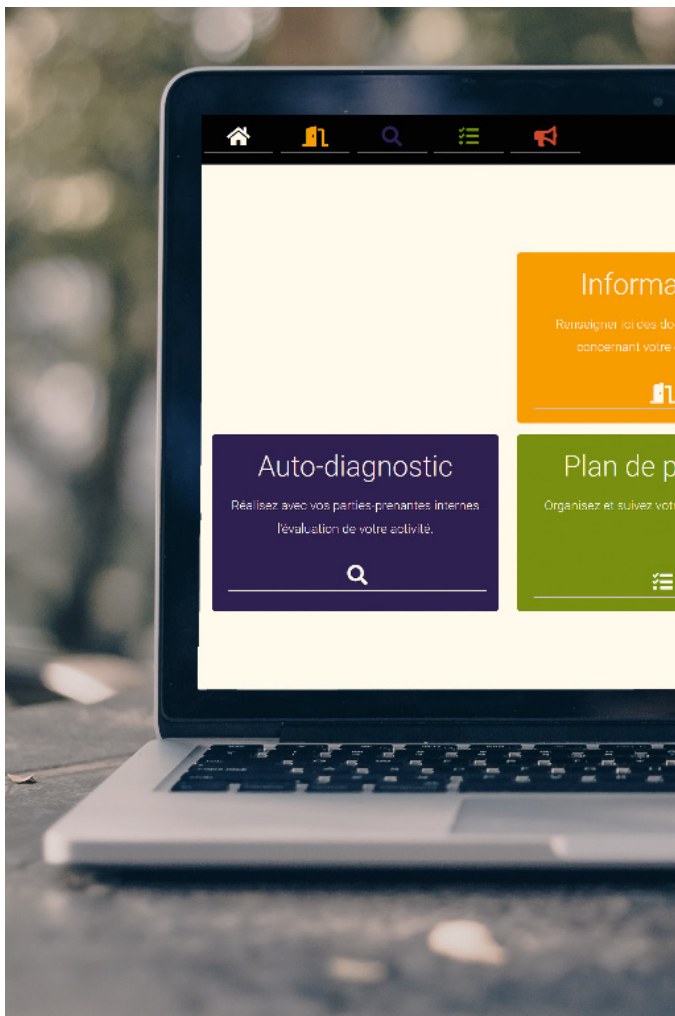




# DIAGNOSTIQUER LA STRUCTURE

Un diagnostic de votre structure permet de faire le point sur votre état d'avancement, et de vous proposer des pistes d'amélioration concrètes à mettre en place.

Ce diagnostic part des difficultés pratiques rencontrées sur le terrain, et d'une revue des procédures et du fonctionnement de la structure.



Cet accompagnement dans la lutte contre les discriminations est une innovation dans le secteur de l'IAE en Île-de-France. Sa méthodologie est basée sur celle des démarches qualité, sur lesquelles le réseau Coorace a développé son expertise depuis plusieurs années.

**Une  
méthodologie  
pour  
l'amélioration  
continue**



# DEMANDEZ UN ACCOMPAGNEMENT

Tarif : Les coûts sont 100% pris en comptes par le Fonds Structurel Européen et le FDI pour un accompagnement classique

Pré-requis : Etre une SIAE

Déroulement de l'accompagnement : 1 demi-journée de sensibilisation des SIAE et 1 journée en présentiel ou à distance (1 demi-journée de discussions et 1 demie-journée de restitution)

Contact : [marie.aboujaoude@coorace-idf.org](mailto:marie.aboujaoude@coorace-idf.org)